

㈱NHKビジネスクリエイト 次世代育成支援 第2期行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年2月1日～平成32年1月31日までの5年間

2. 内容

目標1：現状の問題点を明確にし、定期的な情報提供や諸制度を見直し、ワーク・ライフ・バランスの充実を図る

<対策>

- 法制度や社会の動向をとらえ、仕事と育児等家庭との両立を支援するための社内制度見直しを図る
- 社員へのアンケート調査を随時実施し、現状の育児に関する問題点の改善を検討する
- 社内広報誌やイントラネットで出産・育児に関する法令などの情報を提供する

目標2：産前産後休暇、育児休業、復帰後の時短勤務がしやすい環境づくりを図る

<対策>

- 女性だけでなく、男性も育児しやすい環境を作り、休業中は代替要員を確保し、バックアップ体制の強化を目指す
- 一般社員だけでなく契約社員、派遣社員も、産前産後休暇、育児休業を取得しやすい制度、環境構築を目指す