

平成28年3月16日

株式会社NHKビジネスクリエイト 行動計画

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成32年1月31日
2. 当社の課題
 - ・管理職に占める女性の割合は一定の水準にあるものの、さらなる増加が求められる。
 - ・近年、技術職、自動車運転職、警備職における女性の採用がない
3. 定量的目標
 - ・管理職に占める女性の割合を20%にする
 - ・技術職、自動車運転職、警備職で1名以上の女性を採用する
4. 取組内容

○女性社員のキャリア形成に資する研修を毎年度実施する

平成28年8月～	平成28年度研修の実施
平成29年8月～	平成29年度研修の実施

以降、女性社員のキャリア形成に資する研修を毎年度実施する

○女性に訴求力のある採用周知・募集を実施する

平成28年 4月～	課題の整理
平成28年12月頃	ホームページで女性社員の活躍ぶりを紹介する などの施策を実施
平成29年12月頃	効果の測定、新たな施策の検討

平成30年4月1日

女性の活躍に関する情報公表

採用数

	男性	女性
平成28年度定期採用	3人 (43%)	4人 (57%)
平成29年度定期採用	4人 (67%)	2人 (33%)
平成30年度定期採用	4人 (57%)	3人 (43%)

平均継続勤務年数

	男性	女性
平成28年4月	9.8年	11.2年
平成29年4月	10.0年	11.3年
平成30年4月	9.9年	11.0年