

NHKビジネスクリエイト

求職者等に対する ハラスメント防止方針/相談窓口

採用選考・会社説明会・インターンシップ等における行動指針

2026年10月1日

基本方針

当社は、採用選考、会社説明会、インターンシップ、OB・OG訪問その他の求職活動の場において、応募者や参加者等(以下「求職者等」という。)に対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメント行為を一切許容しません。

当社は、求職者等が安心して採用活動等に参加できる環境を整備し、公正かつ適切な採用活動を実施します。

一切許容しない

あらゆるハラスメント行為を認めません

安心できる環境

求職者等が安心して参加できる場を整備します

公正な採用活動

公正かつ適切な選考を徹底します

1 禁止する行為と発生時の対応

当社の役員および従業員は、求職者等に対して次のような行為を行いません。

恋愛経験、交際相手、結婚予定など私生活に関する
不必要な質問

性的な冗談やからかい

個人的なSNSや連絡先の交換要求

採否や評価への影響を示唆した性的な言動

容姿、体型、服装等に関する性的な発言

食事やデートへの執拗な誘い

必要のない身体接触

その他、求職者等が不快と感じる性的な言動

これらの行為は、面接、会社説明会、インターンシップ、OB・OG訪問、メール、SNSなど、あらゆる採用活動の場面を対象とします。

当社は、すべての求職者等が安心して選考に臨める環境づくりに取り組みます。

2 相談窓口と対応の流れ

連絡先

【社員 または 契約社員の求職者等】

メール saiyo-nbc@nhk-bc.co.jp

電話 03-3476-6601(平日 9:30~18:00)

【人材派遣スタッフの求職者等】

メール haken@nhk-bc.co.jp

電話 03-3476-6634(平日 9:30~18:00)

会社がお約束すること

- ・ ご相談や調査へのご協力を理由に、選考その他で不利益な取扱いはしません
- ・ お聞きした内容は必要最小限の範囲でのみ共有します
- ・ ご意向を確認せずに調査を進めることはありません
- ・ 速やかに事実確認を行い、必要に応じて再発防止措置や指導を行います

お寄せいただいたご相談は、次の流れで対応します。ご不安な点はいつでもお尋ねください。

1



ご相談受付

ご都合の良い方法で
受け付けます

2



内容のおうかがい

お困りのことと
ご希望をお聞きます

3



事実の確認

ご同意のうえで
確認を進めます

4



結果のご連絡

確認の結果と対応を
お伝えします

一人で抱え込まず、どうぞお気軽にご相談ください。