

2020年4月1日

（株）NHK ビジネスクリエイト 次世代育成支援 第3期行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2024年1月31日の3年10か月

2. 内 容

【目標1】男性社員の妻出産休暇・育児休業の取得を推進するとともに、仕事と育児等家庭との両立をするための制度が利用しやすい職場環境づくりをおこなう。

<対策>

- ・男性社員の妻出産休暇の完全取得を推進する。
- ・男性社員向けに具体的な育児休業取得に向けた手続き方法をまとめたパンフレットを作成し、社内で周知する。
- ・育休中の社員を支える周囲の社員のマネジメントや、具体的なコミュニケーションを学ぶための管理職向けの研修を実施する。
- ・社内独自研修等で男性の育児参加についての理解促進を図る。

【目標2】現状の問題点を明確化し、子看護休暇制度の拡充など仕事と育児等家庭との両立のための諸制度の見直しを行う。

<対策>

- ・社員へのアンケート調査を実施し、仕事と育児等家庭との両立のための制度面における現状の課題を把握する。